



JAARPLAN 2019-2020
MEDEZEGGENSCHAPSRAAD OBS
DE VIJVERSTEE

De Fledders 14 9481 GA Vries

1. Inhoud

1. Inhoud	2
2. Algemeen	3
3. Visie, uitgangspunten en werkwijze	4
4. Bezetting en verkiesbaarheid MR-leden	5
5. Regelingen en beleidsplannen	6
6. Structurele onderwerpen	8
7. Vergaderdata MR2017-2018	10
8. Het Vijverblad en de website	10
9. Taakverdeling en aandachtsgebieden MR	10
10. Activiteiten 2019-2020	10

2. Algemeen

Ook voor komend schooljaar wil de medezeggenschapsraad bijdragen aan kwaliteitsverbetering van beleid en onderwijs en aan een prettig werk en leerklimaat voor leerlingen en leerkrachten op OBS De Vijverstee

Hoe we dit willen bewerkstelligen kunt u lezen in onderstaand jaarplan. Middels dit jaarplan willen we u, als ouder, deelgenoot maken van hetgeen wij, als MR dit jaar van plan zijn te doen. Met dit plan willen we als MR duidelijk maken wat onze uitgangspunten, werkwijze, planning, taakverdeling en financiële begroting voor het komende schooljaar zijn. Het jaarplan biedt de MR het komende jaar houvast bij de planning van onze werkzaamheden.

Tevens wordt het hierdoor voor onze achterban (ouders en personeelsleden) duidelijk waar de MR het komende schooljaar aandacht aan wil schenken.

Het MR-jaarplan bevat:

- Een jaarplanning ten aanzien van cyclische onderwerpen;
- De wijze waarop de MR is georganiseerd alsmede de organisatie van verkiezingen;
- Een vergaderrooster;
- De financiële begroting.

Als u als ouder of personeelslid een onderwerp hebt wat u besproken wilt hebben, meldt het dan bij een van ons. Wij zorgen ervoor dat er wat mee wordt gedaan. Dus kom naar ons toe met uw zorg, ideeën, of kritiek. U kunt ook mailen naar mr.vijverstee@stichting-baasis.nl.

Mede namens alle leden van de MR,

Voorzitter MR

3. Visie, uitgangspunten en werkwijze

De MR heeft als visie, het actief en beleidsmatig meedenken, het op een positieve manier invloed uitoefenen op het schoolbeleid middels een gevraagd dan wel ongevraagd advies, een constructieve bijdrage leveren aan het updaten van beleidsstukken en een goed geïnformeerde achterban.

Dit doen we door:

- De (beleids-) voorstellen van het bestuur/ directie te beoordelen en gebruik te maken van ons advies-, instemmings-, informatie-, initiatiefrecht en recht op overleg;
- Actief met onze achterban te communiceren over belangrijke ontwikkelingen die het onderwijs op de school beïnvloeden.

Als uitgangspunten hanteren we dat:

- We een bijdrage willen leveren aan een school waar kwalitatief goed onderwijs wordt gegeven;
- We namens ouders en personeel de medezeggenschap binnen de school willen invullen;
- We, als vertegenwoordiger van personeel en ouders, invloed willen uitoefenen op het beleid dat op school door schoolleiding, namens het bevoegd gezag wordt gevoerd;
- We niet alleen beleidsvoorstellen van de directie namens het bevoegd gezag willen beoordelen maar daarnaast ook, indien nodig, zelf met ideeën zullen komen middels gevraagd en ongevraagd advies;
- We contacten met ouders en personeel onderhouden en open staan voor vragen, opmerkingen en reacties van ouders en personeel;
- De notulen voor ouders en personeel beschikbaar zijn.

4. Bezetting en verkiesbaarheid MR-leden

De leden van de MR worden, zoals volgens het reglement MR, gekozen voor een termijn van 3 jaar. De MR bestaat uit een ouder- en personeelsgeleding.

De oudergeleding wordt gekozen via verkiezingen onder de ouders van OBS De Vijverstee. De personeelsgeleding wordt gekozen door personeel van OBS De Vijverstee.

De Personeelsgeleding wisselt in augustus, bij de start van een nieuw schooljaar. De wijze waarop de verkiezingen verlopen (verschillend voor personeels- en oudergeleding), staat beschreven in de statuten van de MR. Bij een wijziging van de personeel- of oudergeleding wisselt maximaal de helft van deze geleding, zodat kennis binnen de MR behouden blijft

Naam	Geleding	Zittend	Termijn	Verkiezingen
Mariët Tuitman	ouder	Sep-2017	3 jaar	2020
Jan Harms	ouder	Aug-2014	3+3 jaar	2020
Jurryt Vellinga	ouder	Jan-2013	3+3 jaar	2019
Paulien de Vries	personeel	Aug-2016	3 jaar	2019
Els Bremer	personeel	Aug-2018	3 jaar	2021
Yvonne Makkinga	personeel	Aug-2018	3 jaar	2021
Mirre	ouder	Aug 2018	3 jaar	2021
Vacature	personeel	-	-	-

5. Regelingen en beleidsplannen

De medezeggenschapsraad beschikt, naast een Medezeggenschapsstatuut, over een Reglement voor de medezeggenschapsraad van OBS De Vijverstee en een Huishoudelijk reglement.

De verwijzingen naar de bevoegdheden hieronder zijn naar het Reglement voor de medezeggenschapsraad van OBS De Vijverstee. Deze is op basis van de wettekst in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS).

Regeling / beleidsplan	Bevoegdheid	Wet Medezeggenschap
1. Onderwijskundig beleid		
Schoolplan	MR instemmingsrecht	Art. 10b
Schoolgids	MR OG instemmingsrecht	Art. 13g
Schoolreglement	MR instemmingsrecht	Art. 10c
Zorgplan	MR instemmingsrecht	Art. 10b
2. Personeel en informatie		
Schoolformatieplan	MR PG instemmingsrecht	Art. 12b
Scholingsplan	MR PG instemmingsrecht	Art. 12c
Taakverdeling	MR PG instemmingsrecht	Art. 12h
Werkreglement	MR PG instemmingsrecht	Art. 12d
Werktijdenregeling	MR PG instemmingsrecht	Art. 12f
Aanstelling/ontslag personeel	MR adviesrecht	Art. 11h
Beloningsbeleid	MR PG instemmingsrecht	Art. 12j
3. Arbobeleid		
Veiligheid en gezondheid	MR instemmingsrecht	Art. 10e
Ziekteverzuim en re-integratie	MR PG instemmingsrecht	Art. 12k
4. Financiën		
Financieel beleid	MR adviesrecht	Art. 11b
Jaarlijkse begroting	MR adviesrecht	Art. 10b
5. Medezeggenschap		

Regeling / beleidsplan	Bevoegdheid	Wet Medezeggenschap
MR jaarverslag	MR verplichting	Art. 7.3
6. Overige zaken		
Jaarverslag bevoegd gezag	Ter kennisname (voor 1/7)	Art. 8.2c
Vakantieregeling	MR adviesrecht	Art. 11l
Nieuwbouw of verbouwing van school	MR adviesrecht	Art. 11n

6. Structurele onderwerpen

De MR wil graag reageren op actuele ontwikkelingen en op voorstellen van de directie. Hiervoor volgt de MR de ontwikkelingen binnen het onderwijs door o.a. cursussen, informatie van de VOO (Vereniging Openbaar Onderwijs), de AoB (Algemene Onderwijs Bond) en de PO-raad (Primair Onderwijs Raad).

Maand	Structurele onderwerpen
September	- Concept jaarplan MR (lopend schooljaar)
	- Vaststellen jaarbegroting MR
	- Vaststellen vergaderplanning en taakverdeling
November	- Bespreken concept jaarverslag MR (afgelopen schooljaar)
	- Vaststellen jaarplan MR (lopend schooljaar)
	- Totaal begroting school
Januari	- Verkiezingen oudergeleding MR (indien van toepassing)
	Concept schoolplan De Vijverstee
	- Vaststellen definitief jaarverslag MR
Februari	- Uitslagen CITO januari groep 3 t/m 7
	- Vakantierooster komend schooljaar
	- Concept schoolgids komend schooljaar, MR bijdrage daarin
April	- Concept formatieplan
	- Huisvesting
	- Instemmen vakantierooster
Mei	- Instemmen formatieplan
	- Instemmen schoolplan De Vijverstee
	- Uitslagen CITO eindtoets
Juni/Juli	- Uitslagen CITO groep 3 t/m 7
	- Vergaderschema volgend schooljaar
	- Evaluatie afgelopen schooljaar
	- Evaluatie MR-scholing
	- Instemmen Schoolgids komend schooljaar
	- Jaarverslag/rekening school
	- Schoolkalender komend schooljaar

Aangezien wij een MR zijn die vooruit kijkt en we ons willen voorbereiden op wat er komen gaat, maken we gebruik van een jaarplanning. Hierdoor weten we als medezeggenschapsraad wanneer we moeten beginnen met het bespreken van onderwerpen om op het tijdstip dat er om advies of instemming wordt gevraagd, goed voorbereid te zijn.

Speerpunten van de MR in schooljaar 2018-2019:

- Kwaliteit onderwijs

Borging en verdere uitbouw van de kwaliteit van het onderwijs op onze school.

- Pedagogisch klimaat

Het pedagogisch klimaat op school omvat alle omgevingsfactoren die het welbevinden bepalen van kinderen en medewerkers. Dus hoe zorgt de school ervoor dat alle kinderen en medewerkers met plezier naar school/werk gaan.

- Communicatie

Dit schooljaar blijft een nadrukkelijker aandachtspunt van de MR aan de communicatie geven.

-SPO en GMR

OBS De Vijverstee valt binnen de stichting Baasis en is hiermee een van de 18 scholen die onder bestuur van deze stichting vallen. De stichting Baasis heeft een GMR, de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad, waarin elk van de lokale MR'en vertegenwoordigd is.

Vanuit de MR OBS De Vijverstee vindt ook deelname plaats in de GMR. De GMR adviseert en beslist mee over bovenschools beleid. Meer informatie over en notulen van de GMR vindt u op www.stichtingbaasis.nl

7. Vergaderdata MR2019-2020

De MR vergadert in 2019-2020 op de volgende data:

Datum	Notulist
25 november	
13 januari 2020	
24 februari 2020	
6 april 2020	
18 mei 2020	
29 juni 2020	

8. Het Vijverblad en de website

De MR publiceert relevante zaken via de website en het Vijverblad dat om de week verschijnt.

9. Taakverdeling en aandachtsgebieden MR

De MR streeft naar een evenredige verdeling van de 'zwaardere' functies tussen de ouderen personeelsgeleding. Jaarlijks wordt gekeken of er wisseling van functies tussen de leden wenselijk is.

10. Activiteiten 2019-2020

Er zijn geen specifiek activiteiten gepland.

Taakhouder	Schooljaar 2017-2018	Taken
Voorzitter	Jan Harms	vertegenwoordigt MR naar buiten, stemt agenda af met directie
Vice-voorzitter	Jurryt Vellinga	vervangt voorzitter indien nodig
Secretaris	Jurryt Vellinga	verstuurt agenda en vergaderstukken, leidt de MR vergadering, beheert notulen
Leden	zie overzicht elders	nemen deel aan MR, dragen onderwerpen aan, notuleren vergadering bij toerbeurt