

# Jaarverslag Medezeggenschapsraad obs De Vijverstee 2020/2021



## Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van obs De Vijverstee. Dit jaarverslag beschrijft de belangrijkste activiteiten van de MR in het schooljaar 2020/2021, de ontwikkeling die zij samen met de school heeft doorgemaakt en in het jaarverslag legt de MR verantwoording af voor gemaakte besluiten.

## Wat doet de MR?

We lichten hier kort de rol van de MR binnen de school toe. Iedere school heeft verplicht een MR; dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. Ze bestaat standaard uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel (de personeelsgeleding) en een afvaardiging van de ouders (de oudergeleding).

De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, besteding van financiële middelen, keuze van lesmethodes, verandering van klassenindeling, veiligheid op school en de betrokkenheid van ouders.

De wet schrijft voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen en opmerkingen over het beleid van de school.

## Samenstelling

De MR bestaat uit een ouder- en personeelsgeleding. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De omvang van de MR hangt af van het aantal leerlingen van een school. De MR van obs De Vijverstee bestond in voorgaande jaren uit 8 leden: 4 leerkrachten en 4 ouders. Na het terugtreden van secretaris en ouderlid Jurryt Vellinga bestond de MR in schooljaar 2020/2021 uit de volgende leden:

Naam	Geleding	Zittend	Termijn	Verkiezingen
Mirre Dieleman	Ouder (voorzitter)	Aug 2018	3 + 1 jaar	2022
Jan Harms	ouder	Aug 2014	3 + 4 jaar	2021
Mariët Tuitman	ouder	Aug 2017	3 + 1 jaar	2021
Eliena van der Velde	ouder	Aug 2020	3 jaar	2023
Paulien de Vries	personeel	Aug 2016	3 + 2 jaar	2021

## Jaarverslag Medezeggenschapsraad obs De Vijverstee 2020/2021

Naam	Geleding	Zittend	Termijn	Verkiezingen
Els Bremer	personeel	Aug 2018	3 + 1 jaar	2022
Yvonne Makkinga	personeel	Aug 2018	3 + 1 jaar	2022

Met de start van het schooljaar 2020/2021 trad Eliena van der Velde aan als nieuw ouderlid. Een aantal ervaren leden bleven nog een jaar langer aan, om te waarborgen dat er voldoende kennis binnen de MR aanwezig bleef. Mirre Dieleman heeft de functie van zowel voorzitter als secretaris op zich genomen. Vanwege de kleinere omvang van het aantal leerlingen op school, is besloten om de MR met ingang van het schooljaar 2021/2022 terug te brengen naar 6 leden. Deze kleinere omvang van de MR en het aankomende vertrek (per einde schooljaar 2020/2021) van de leden Jan Harms, Mariët Tuitman en Paulien de Vries hebben in het schooljaar 2020/2021 geleid tot de werving van zowel één ouderlid als één personeelslid. Voor de oudergeleding heeft Peter Siebrecht zich kandidaat gesteld. Aangezien er geen verdere kandidaten namens de ouders waren, is Peter in 2021 automatisch toegetreten tot de MR. Hij heeft de laatste twee vergaderingen van het schooljaar 2020/2021 als toehoorder deelgenomen. Namens de personeelsgeleding is Manon Koster als nieuw lid voor het schooljaar 2021/2022 aangewezen.

In het schooljaar 2021/2022 zal er opnieuw werving moeten plaatsvinden voor zowel de oudergeleding als de personeelsgeleding. In het geval van meer kandidaten, zullen hiervoor verkiezingen moeten plaatsvinden. We streven, naast behoud en uitbreiding van kennis binnen de zittende MR-leden, naar een gezonde doorstroom van MR-leden na de zittingstermijn van 3 jaar.

### Directie, stichting en besluiten

Karen van Geffen is bij de start van schooljaar 2020/2021 aangetreden als onze nieuwe directeur. Wij hebben haar als MR op de eerste vergadering op 14 september 2020 in de school welkom geheten. De vergaderingen daarna hebben wegens de coronamaatregelen allemaal op afstand via Microsoft Teams plaatsgevonden.

### Stichting

Het schooljaar startte met het bericht dat Susanne de Wit werd ontheven uit haar functie van directeur/bestuurder van Stichting Baasis wegens de zorgwekkende financiële situatie binnen de stichting zelf en zorgen over de kwaliteit van (delen van het) onderwijs binnen de scholen aangesloten bij Stichting Baasis.

Er is vervolgens een ad interim-directeur en een controller aangesteld om deze zaken op orde te brengen. De interim directie en de Raad van Toezicht waren voornemens om Susanne de Wit de functie van *Directeur Onderwijs en Kwaliteit* toe te kennen; een nieuwe functie die voorheen door een *Beleidsmedewerker Onderwijs en Kwaliteit* werd uitgevoerd. De GMR heeft daarop aangegeven dat voor een dergelijke nieuwe functie een wijziging van het functiehuis nodig is en dat daarvoor de instemming van de verschillende personeelsgeledingen van de MR'en vereist is.

De personeelsgeleding van obs De Vijverstee heeft *niet ingestemd* met dit voorstel en het plan is uiteindelijk van tafel gegaan. Susanne de Wit heeft de reeds bestaande functie van beleidsmedewerker Kwaliteit en Onderwijs binnen de stichting aangenomen en Friso Kingma is afgelopen schooljaar als nieuwe directeur van Stichting Baasis aangetreden.

# Jaarverslag Medezeggenschapsraad obs De Vijverstee 2020/2021

## Begroting

Gezien de ontstane financiële situatie bij Stichting Baasis werd er vanuit de stichting een halt gezet op alle nieuwe investeringen vanuit de scholen en tevens moest de begroting op last van de controller op tenminste een nul-resultaat worden gebracht. De MR heeft *ingestemd* met het plan van Karen om in plaats van te bezuinigen op leermiddelen (zoals door de stichting werd voorgesteld) te kijken naar andere oplossingen. In plaats van een tweekoppige directie (in de vorm van directeur en unit-coördinator oftewel locatieleider) is met ingang van augustus 2021 een pilot van één jaar in gang gezet waarbij de directeur (van onze school en van obs De Zeijer Hoogte) ondersteund wordt door een administratief medewerker. Niet alleen scheelt dit in de kosten, maar de nieuwe constructie heeft ook als doel de directeur vrij te spelen van administratieve taken en daardoor ruimte te scheppen voor inhoudelijke directietaken, teammanagement-taken, overkoepelende beleidsvorming en werkafspraken binnen het team met betrekking tot het onderwijs op onze school. Monique Setz is daarom met ingang van het schooljaar 2021/2022 aangenomen als administratief medewerker. We hebben met de MR van De Zeijer Hoogte afgesproken deze constructie tezamen met de directie aan het einde van het schooljaar te evalueren.

## Vervanging

Wegens de min of meer gelijktijdige start van het zwangerschapsverlof van Karen en het pensioen van unit-coördinator Geert Speelman, is de MR meegenomen in een adviestraject voor zowel de tijdelijke vervanging van de directie voor de periode van de laatste vier maanden van het schooljaar, als de toekomstige taakverdeling binnen de directie van zowel obs De Vijverstee als obs De Zeijer Hoogte.

De MR heeft ingestemd met een vacaturetraject voor een team-coördinator onder begeleiding van een MT-lid (vanuit de Stichting en de GMR was begin van het schooljaar aangegeven dat bij ziekte of uitval van directeuren intern naar vervanging gezocht moest worden – i.p.v. vervanging middels een ad interim-directeur – om zo de kosten te drukken). Dit leidde niet tijdig tot een geschikte kandidaat, waarop de directeur van de Stichting Baasis alsnog een ad interim-directeur heeft aangenomen voor beide scholen. Gert Hilbolling heeft in de periode maart 2021 t/m de zomervakantie de taken van Karen van Geffen waargenomen.

## Corona en schooljaarplan

De MR heeft bij de start van schooljaar met het schooljaarplan voor 2020/2021 ingestemd en gevraagd de voorgenomen acties SMART te maken. Er is aangegeven dat de actiepunten in het jaarplan middels de zogenoemde PDCA-cyclus met het team worden opgepakt.

De coronapandemie en aanverwante maatregelen hebben ervoor gezorgd dat een deel van de plannen zijn blijven liggen. De school is in overleg met de MR voor de herfstvakantie twee dagen preventief gesloten geweest i.v.m. Covid-besmettingen onder het personeel. Als gevolg van de landelijke lockdown is de school ook dicht geweest van 16 december 2020 t/m 18 januari 2021. In die periode kregen alle kinderen thuisonderwijs.

In de eerste MR-vergadering van schooljaar 2020/2021 heeft de MR n.a.v. de schoolsluiting in het voorgaande schooljaar verbeterpunten aangekaart voor het thuisonderwijs. Digitale instructie, vaste online contactmomenten en vooraf inventariseren welke leerlingen thuis geen beschikking hebben over een device voor online onderwijs waren adviespunten vanuit de oudergeleding. Qua verdere voorbereiding van online onderwijs doelde de MR ook op bijvoorbeeld ouders, kinderen en indien

## Jaarverslag Medezeggenschapsraad obs De Vijverstee 2020/2021

nodig leerkrachten wegwijs maken met MS-teams, zodat in het geval van een lockdown of schoolsluiting men snel kon starten met onderwijs op afstand.

Deze zaken heeft de school opgepakt en tijdens de schoolsluiting van december t/m januari was er sprake van vaste digitale contact- en instructiemomenten tussen de leerlingen en de leerkrachten. Het thuisonderwijs is tijdens en na deze periode met de MR geëvalueerd en we hebben ervaringen van andere ouders opgehaald. Iedereen heeft in deze periode heel uiteenlopende ervaringen gehad – zowel de ouders als het personeel – maar over het algemeen waren we tevreden met de verbeteringen en hebben we aanvullende adviezen gegeven voor de toekomst.

### Schoolplan en Formatie

Aan het begin van het kalenderjaar 2021 heeft Karen – voorafgaand aan haar zwangerschapsverlof – de hoofdlijnen voor het schooljaarplan van 2021/2022 uiteengezet en een voorlopig plaatje voor de formatie van het huidige schooljaar met de MR gedeeld. De formatie is door Gert Hilbolling i.s.m. het team en Stichting Baasis verder uitgewerkt en daar is mee ingestemd door de (personeelsgeleding van de) MR. Onderdeel van het overleg was o.a. de opbouw en doorstroom in de kleuterklassen en het besluit om van groep 3 geen combinatieklas te maken. Mede dankzij de NPO-gelden vanuit de overheid heeft de school i.p.v. vijf (de op basis van het aantal leerlingen te formeren), toch zes klassen kunnen formeren voor het schooljaar 2021/2022.

### Vakantie-uren en lesgebonden tijd

Na uitgebreid overleg en advies is met Gert Hilbolling het vakantierooster voor schooljaar 2021/2022 overeengekomen, waarbij het streven vanuit het MT (Managementteam scholen Stichting Baasis) was om net als het afgelopen schooljaar twee weken meivakantie te realiseren. Naar aanleiding van dit overleg heeft de MR advies uitgebracht over het door de directie voorgestelde vakantie- en margedagen rooster. De MR heeft geadviseerd dat het vanwege teambuilding en het realiseren van de doelstellingen uit het schooljaarplan belangrijk is om voldoende momenten in het schooljaar te creëren waarop het team gezamenlijk in overleg kan treden. Dit kwam neer op 5 margedagen in het schooljaar 2021/2022 die op verzoek van de MR regelmatig zijn gespreid over het schooljaar en iedere keer op een andere dag van de week plaatsvinden. Om toch voldoende onderwijstijd te hebben gedurende de hele schoolcarrière van de leerlingen, zijn de pauzes van de onderbouw met ingang van het nieuwe schooljaar als lesgebonden tijd aangemerkt. Dit is op basis van het schoolplan goed te verantwoorden.

### Personeelsbeleid Stichting Baasis

Voor de meivakantie 2021 kreeg de MR de mededeling vanuit de stichting dat onze IB'er na de meivakantie bij een andere scholengemeenschap ging werken. Dit was voor de MR aanleiding om een brief aan de bestuurder van Stichting Baasis te sturen met opmerkingen over het personeelsbeleid en de vraag in hoeverre het belang van onze school hierin wordt meegewogen. We hebben een schriftelijk antwoord van Friso Kingma ontvangen en blijven via de directie van onze school het beleid van de stichting op dat gebied monitoren.

### Nationaal Programma Onderwijs

Het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) werd afgelopen jaar in werking gesteld voor 'herstel en ontwikkeling van het onderwijs tijdens en na corona'. Vanuit dit steunprogramma ontvangen alle scholen extra geld op basis van het aantal leerlingen. Voor de besteding van het NPO-geld heeft de school een schoolscan uitgevoerd en uit de menukaart de belangrijkste deelgebieden gekozen. De MR heeft in de aanloop van het plan voor de besteding van het extra geld overleg gehad met de

## Jaarverslag Medezeggenschapsraad obs De Vijverstee 2020/2021

directie en adviezen gegeven. Uiteindelijk heeft de MR ingestemd met het plan en de lijn die de school voor de besteding van de NPO-gelden heeft uitgezet.

### Archivering en delen stukken MR

Naast de belangrijkste ontwikkelingen en besluiten, heeft de MR afgelopen jaar een slag geslagen met de interne organisatie van de medezeggenschapsraad. Om interne stukken beter en bovenal *centraal* te archiveren en te delen, hebben we binnen de serverruimte van Stichting Baasis een eigen MR-omgeving gecreëerd. Ook zijn we in september 2020 gestart met het jaarlijks opstellen van een jaarverslag. Dit om onze achterban te informeren en de belangrijkste ontwikkelingen binnen de MR beter toegankelijk te maken voor toekomstige leden.

Ook hebben we (vanuit Stichting Baasis) een nieuw MR-statuut en MR-reglement gekregen, die in het huidige schooljaar (2021/2022) worden herzien en toegespitst op de MR van obs De Vijverstee. Tevens wordt er een huishoudelijk reglement van de MR opgesteld waarin, onze regels zijn vastgelegd.

Tot slot hebben we een zogenoemde ‘voorlegger voor advies en instemming’ ontwikkeld. Dat wil zeggen: een vast format dat de directie invult en bij de MR indient in het geval van een advies- of instemmingsvraag. Dit zorgt ervoor dat iedereen dezelfde, goed gestructureerde informatie heeft en er in de toekomst eenvoudig gekeken kan worden op welke vlakken en met welke reden de MR bij bepaalde schoolzaken is betrokken.

### Meer informatie

Voor uitgebreide informatie zie de notulen en verslagen van onze vergadering op de website van obs De Vijverstee. Daar is onder de tab ‘Ouders’ ook het jaarplan 2021/2022 te vinden met o.a. de vergaderdata, de huidige speerpunten en de terugkerende onderwerpen bij de MR.