



JAARPLAN 2020-2021
MEDEZEGGENSCHAPSRAAD OBS
DE VIJVERSTEE

De Fledders 14 9481 GA Vries

Inhoud

INHOUD	2
ALGEMEEN	2
VISIE, UITGANGSPUNTEN EN WERKWIJZE	2
BEZETTING EN VERKIESBAARHEID MR-LEDEN	3
REGELINGEN EN BELEIDSPANNEN	4
STRUCTURELE ONDERWERPEN	6
SPEERPUNTEN	7
KWALITEIT ONDERWIJS.....	7
PEDAGOGISCH KLIMAAT	7
COMMUNICATIE	7
SPO EN GMR	7
VORMING IKC	7
VERGADERDATA	8
HET VIJVERBLAD EN DE WEBSITE	8
TAAKVERDELING EN AANDACHTSGEBIEDEN MR	8

Algemeen

Ook dit schooljaar wil de medezeggenschapsraad bijdragen aan kwaliteitsverbetering van beleid en onderwijs en aan een prettig werk- en leerklimaat voor leerlingen en leerkrachten op OBS De Vijverstee

In het jaarplan worden onze uitgangspunten, werkwijze, planning, taakverdeling en de speerpunten uiteengezet met als doel ouders en personeelsleden te informeren. Tevens dient dit plan als houvast voor onze werkzaamheden voor dit schooljaar.

Als u als ouder of personeelslid een onderwerp hebt wat u besproken wilt hebben, meldt het dan bij een van ons. Wij zorgen ervoor dat er wat mee wordt gedaan. Kom naar ons toe met uw zorg, ideeën of kritiek of stuur een mail naar mr.vijverstee@stichtingbaasis.nl

Visie, uitgangspunten en werkwijze

De MR heeft als visie het actief en beleidsmatig meedenken en op een positieve manier invloed uitoefenen op het schoolbeleid middels een gevraagd dan wel ongevraagd advies, een constructieve bijdrage leveren aan het updaten van beleidsstukken en een goed geïnformeerde achterban.

Dit doen we door:

- De (beleids-) voorstellen van het bestuur/de directie te beoordelen en gebruik te maken van ons advies-, instemmings-, informatie-, initiatiefrecht en recht op overleg;
- Actief met onze achterban te communiceren over belangrijke ontwikkelingen die het onderwijs op de school beïnvloeden.

Als uitgangspunten hanteren we dat:

- We een bijdrage willen leveren aan een school waar kwalitatief goed onderwijs wordt gegeven;
- We namens ouders en personeel de medezeggenschap binnen de school invullen;

- We, als vertegenwoordiger van personeel en ouders, invloed uitoefenen op het beleid dat op school door de schoolleiding, namens het bevoegd gezag wordt gevoerd;
- We niet alleen beleidsvoorstellen van de directie namens het bevoegd gezag beoordelen maar daarnaast ook, indien nodig, zelf met ideeën komen middels gevraagd en ongevraagd advies;
- We contacten met ouders en personeel onderhouden en open staan voor vragen, opmerkingen en reacties van ouders en personeel;
- De notulen voor ouders en personeel beschikbaar zijn.

Bezetting en verkiesbaarheid MR-leden

De leden van de MR worden, zoals voorgeschreven in het reglement MR, gekozen voor een termijn van 3 jaar. De MR bestaat uit een ouder- en personeelsgeleding.

De oudergeleding wordt gekozen via verkiezingen onder de ouders van OBS De Vijverstee. De personeelsgeleding wordt gekozen door personeel van OBS De Vijverstee.

De Personeelsgeleding wisselt in augustus, bij de start van een nieuw schooljaar. De wijze waarop de verkiezingen verlopen (verschillend voor personeels- en oudergeleding), staat beschreven in de statuten van de MR. Bij een wijziging van de personeel- of oudergeleding wisselt maximaal de helft van deze geleding, zodat kennis binnen de MR behouden blijft.

Naam	Geleding	Zittend	Termijn	Verkiezingen
Jan Harms	ouder	Aug-2014	3+3 jaar	2020
Mariët Tuitman	ouder	Aug-2017	3 jaar	2020
Mirre Dieleman	ouder	Aug-2018	3 jaar	2021
Eliena van der Velde	ouder	Aug-2020	3 jaar	2023
Paulien de Vries	personeel	Aug-2016	3 jaar	2019
Els Bremer	personeel	Aug-2018	3 jaar	2021
Yvonne Makkinga	personeel	Aug-2018	3 jaar	2021

Regelingen en beleidsplannen

De medezeggenschapsraad beschikt, naast een Medezeggenschapsstatuut, over een Reglement voor de medezeggenschapsraad van OBS De Vijverstee en een Huishoudelijk reglement.

De verwijzingen naar de bevoegdheden hieronder zijn naar het Reglement voor de medezeggenschapsraad van OBS De Vijverstee. Deze is opgesteld op basis van de wettekst in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS).

Regeling / beleidsplan	Bevoegdheid	Wet Medezeggenschap
1. Onderwijskundig beleid		
Schoolplan	MR instemmingsrecht	Art. 10b
Schoolgids	MR OG instemmingsrecht	Art. 13g
Schoolreglement	MR instemmingsrecht	Art. 10c
Zorgplan	MR instemmingsrecht	Art. 10b
2. Personeel en informatie		
Schoolformatieplan	MR PG instemmingsrecht	Art. 12b
Scholingsplan	MR PG instemmingsrecht	Art. 12c
Taakverdeling	MR PG instemmingsrecht	Art. 12h
Werkreglement	MR PG instemmingsrecht	Art. 12d
Werktijdenregeling	MR PG instemmingsrecht	Art. 12f
Aanstelling/ontslag personeel	MR adviesrecht	Art. 11h
Beloningsbeleid	MR PG instemmingsrecht	Art. 12j
3. Arbobeleid		
Veiligheid en gezondheid	MR instemmingsrecht	Art. 10e
Ziekteverzuim en re-integratie	MR PG instemmingsrecht	Art. 12k
4. Financiën		
Financieel beleid	MR adviesrecht	Art. 11b
Jaarlijkse begroting	MR adviesrecht	Art. 10b
5. Medezeggenschap		

Regeling / beleidsplan	Bevoegdheid	Wet Medezeggenschap
MR jaarverslag	MR verplichting	Art. 7.3
6. Overige zaken		
Jaarverslag bevoegd gezag	Ter kennisname (voor 1/7)	Art. 8.2c
Vakantieregeling	MR adviesrecht	Art. 11l
Nieuwbouw of verbouwing van school	MR adviesrecht	Art. 11n

Structurele onderwerpen

De MR reageert op actuele ontwikkelingen en op voorstellen van de directie. Hiervoor volgt de MR de ontwikkelingen binnen het onderwijs door o.a. cursussen, informatie van de VOO (Vereniging Openbaar Onderwijs), de AoB (Algemene Onderwijs Bond) en de PO-raad (Primair Onderwijs Raad). Structurele onderwerpen zijn:

Maand	Structurele onderwerpen
September	- Concept jaarplan MR (lopend schooljaar)
	- Concept Schooljaarplan (lopend schooljaar)
	- Vaststellen jaarbegroting MR
	- Vaststellen vergaderplanning en taakverdeling
November	- Bespreken concept jaarverslag MR (afgelopen schooljaar)
	- Vaststellen jaarplan MR (lopend schooljaar)
	- Vaststellen schooljaarplan (lopend schooljaar)
	- Totaal begroting school
Januari	- Verkiezingen oudergeleding MR (indien van toepassing)
	- Concept schoolplan De Vijverstee
	- Vaststellen definitief jaarverslag MR
Februari	- Uitslagen CITO januari groep 3 t/m 7
	- Vakantierooster komend schooljaar
	- Concept schoolgids komend schooljaar, MR bijdrage daarin
April	- Concept formatieplan + groepsindeling
	- Huisvesting
	- Instemmen vakantierooster
Mei	- Instemmen formatieplan
	- Instemmen schoolplan De Vijverstee
	- Uitslagen CITO eindtoets
Juni/Juli	- Uitslagen CITO groep 3 t/m 7
	- Vergaderschema volgend schooljaar
	- Evaluatie afgelopen schooljaar
	- Evaluatie MR-scholing
	- Instemmen Schoolgids komend schooljaar
	- Jaarverslag/rekening school
	- Schoolkalender komend schooljaar

Speerpunten

Speerpunten van de MR voor schooljaar 2020/2021 zijn:

Kwaliteit onderwijs

Borging en verdere uitbouw van de kwaliteit van het onderwijs op onze school.

Pedagogisch klimaat

Het pedagogisch klimaat op school omvat alle omgevingsfactoren die het welbevinden bepalen van kinderen en medewerkers. Dus hoe zorgt de school ervoor dat alle kinderen en medewerkers met plezier naar school/werk gaan.

Communicatie

Toe zien op en meedenken over de verbetering en borging van de interne en externe communicatie is een belangrijk speerpunt voor dit schooljaar en daarna.

Doel is een helder communicatieplan voor zowel communicatie richting externen (PR) als de interne communicatie richting ouders/verzorgers. De kanalen (welk medium wordt waarvoor ingezet?) en verantwoordelijkheden dienen helder en uniform te zijn. Dit plan dient vervolgens goed geïntegreerd (en geëvalueerd) te worden binnen de organisatie.

SPO en GMR

OBS De Vijverstee valt binnen de stichting Baasis en is hiermee een van de 18 scholen die onder bestuur van deze stichting vallen. Stichting Baasis heeft een GMR, de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad, waarin elk van de lokale MR'en vertegenwoordigd is.

Vanuit OBS De Vijverstee neemt vanaf dit schooljaar (ouder) Jurryt Vellinga zitting in de GMR. De GMR adviseert en beslist mee over bovenschools beleid. Meer informatie over en notulen van de GMR vindt u op www.stichtingbaasis.nl

De MR heeft als doel zich tijdig te laten informeren over het beleid op stichtingsniveau, zodat wij kunnen anticiperen op ontwikkelingen die direct van invloed zijn op onze school.

Vorming IKC

Vanuit Stichting Baasis is de (om)vorming tot een volwaardig Integraal Kindcentrum (IKC) in gang gezet. Dit houdt de integratie van basisonderwijs en peuteropvang in en gebeurt in samenwerking met Kids First. De MR wordt door de directie betrokken bij de stappen en beslissingen die onderdeel uitmaken van dit proces.

Vergaderdata

De MR vergadert in 2020/2021 op de volgende data:

Datum	Notulist
14 september 2020	roulerend
26 oktober 2020	
14 december 2020	
1 februari 2021	
15 maart 2021	
19 april 2021	
7 juni 2021	

Het Vijverblad en de website

De MR publiceert relevante zaken via de website en het Vijverblad dat om de week verschijnt.

Taakverdeling en aandachtsgebieden MR

De MR streeft naar een evenredige verdeling van de 'zwaardere' functies tussen de ouder- en personeelsgeleding. Jaarlijks wordt gekeken of er wisseling van functies tussen de leden wenselijk is.

Taakhouder	Schooljaar 2020/2021	Taken
Voorzitter	Mirre Dieleman	Vertegenwoordigt MR naar buiten toe, leidt de vergadering, stemt agenda af met directie en verstuurt en verzorgt vergaderstukken.
Vice-voorzitter	Yvonne Makkinga	Vervangt voorzitter indien nodig.
Notulist	Roulerend	Notuleert de vergadering bij toerbeurt, maakt een helder overzicht van het besprokene, beslissingen en acties. Deelt deze met de overige leden en zorgt voor publicatie op website.
Leden	Zie overzicht elders	Nemen deel aan MR, dragen onderwerpen aan en denken en beslissen mee over alle MR-gerelateerde onderwerpen.