



Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de medezeggenschapsraad (MR) van obs De Vijverstee. Dit jaarverslag beschrijft de belangrijkste activiteiten van de MR in het schooljaar 2019/2020, de ontwikkeling die zij samen met de school heeft doorgemaakt en in het jaarverslag legt de MR verantwoording af voor gemaakte besluiten.

Wat doet de MR?

We lichten hier kort de rol van de MR binnen de school toe. Iedere school heeft verplicht een MR; dat is vastgelegd in de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS). De MR is een orgaan gericht op medezeggenschap, op inspraak. Ze bestaat standaard uit een afvaardiging van het onderwijzend personeel (de personeelsgeleding) en een afvaardiging van de ouders (de oudergeleding).

De MR overlegt met de directie van de school over belangrijke schoolzaken, zoals verbeteringen in het onderwijs, besteding van financiële middelen, keuze van lesmethodes, verandering van klassenindeling, veiligheid op school en de betrokkenheid van ouders.

De wet schrijft voor op welke gebieden de directie en bestuur van de school de MR om advies en instemming moet vragen. In het geval van advies mag de MR alleen haar mening geven, instemming betekent dat de MR en de directie het met elkaar eens moeten zijn. De directie heeft instemming van de MR nodig op een aantal zaken, zoals het schoolplan, formatieplan, schoolbudget en regels op het gebied van veiligheid, gezondheid en welzijn (Arbo). Naast de formele bevoegdheden van de MR is zij tevens een klankbord voor de directie en een kanaal voor ouders met vragen en opmerkingen over het beleid van de school.

Samenstelling

De MR bestaat uit een ouder- en personeelsgeleding. De directie maakt geen onderdeel uit van de MR, maar neemt op verzoek wel deel aan de vergaderingen. De omvang van de MR hangt af van het aantal leerlingen van een school. De MR van obs De Vijverstee bestaat van oudsher uit 8 leden: 4 leerkrachten en 4 ouders. In het schooljaar 2019/2020 was dit – na het terugtreden van Aleid Saaltink in schooljaar 2018/2019 – 3 leerkrachten en 4 ouders. Gezien de terugloop in leerlingaantallen zullen we na schooljaar 2020/2021 verdergaan met 6 leden: 3 ouders en 3 leerkrachten.

De samenstelling in het schooljaar 2019/2020 was als volgt:

Naam	Geleding	Zittend	Termijn	Verkiezingen
Mariët Tuitman	ouder	Sept 2017	3 jaar	2020
Jan Harms	ouder (voorzitter)	Sept 2014	3 + 3 jaar	2020
Jurryt Vellinga	ouder (secretaris)	Jan 2013	3 + 3 jaar	2019

Jaarverslag Medezeggenschapsraad obs De Vijverstee 2019/2020

Naam	Geleding	Zittend	Termijn	Verkiezingen
Mirre Dieleman	ouder	Sept 2018	3 jaar	2021
Paulien de Vries	personeel	Sept 2016	3 jaar	2019
Els Bremer	personeel	Sept 2018	3 jaar	2021
Yvonne Makkinga	personeel	Sept 2018	3 jaar	2021

In 2020 heeft er door het aankomende vertrek van Jurryt Vellinga een werving voor de oudergeleding plaatsgevonden. Eliena van der Velde heeft zich kandidaat gesteld en heeft de laatste vergaderingen van het schooljaar alvast meegelopen als nieuw ouderlid.

Gezien de belangrijke ontwikkelingen die er voorafgaand aan het beschreven schooljaar hebben plaatsgevonden (zoals de opening van het vernieuwde schoolgebouw en het vertrek van de directeur) is ervoor gekozen dat een aantal ervaren leden nog een jaar langer aanblijven om zo te waarborgen dat er voldoende kennis binnen de MR aanwezig is. Komend schooljaar zal er opnieuw een ledenwerving plaatsvinden voor de oudergeleding en verkiezingen in het geval van meerdere ouder-kandidaten. We streven naast behoud en uitbreiding van kennis binnen de MR, naar een gezonde doorstroom van leden na de zittende termijn van 3 jaar.

Beknorte voorgeschiedenis

Om verslag te doen van het schooljaar 2019/2020, is een korte voorgeschiedenis van het schooljaar daarvoor noodzakelijk. In schooljaar 2018/2019 zorgden meerdere gebeurtenissen (zowel binnen de MR-vergaderingen als daarbuiten) ervoor dat de MR zorgen had over het functioneren van de toenmalige directeur. Naar aanleiding van deze zorgen is er een gesprek geweest met zowel de directie als het bestuur, waarop een onderzoek is ingesteld. Ten gevolge daarvan is uiteindelijk afscheid genomen van de directeur en is er een interim directeur aangesteld.

Speerpunten en besluiten

De belangrijkste speerpunten en de daaruit voortvloeiende onderwerpen, ontwikkelingen en besluiten vanuit de MR in het schooljaar 2019/2020 waren:

Kwaliteit onderwijs

Dit betreft de borging en verdere uitbouw van de kwaliteit van het onderwijs op onze school. Alle besluiten en onderwerpen die wij bespreken hebben direct of indirect te maken met dit doel. Hier volgen de belangrijkste besluiten en ontwikkelingen van het afgelopen jaar.

Voor kwalitatief goed onderwijs is naast de juiste (begeleiding van) mensen en methodes ook voldoende **geld en middelen** nodig.

In het schooljaar 2018/2019 was het ons gelukt extra formatie(geld) van de stichting te krijgen, om daarmee 7 groepen te vormen in het schooljaar 2019/2020. Dit is iets waar de MR zich hard voor heeft gemaakt in de voorgaande formatiebesprekingen. Op die manier konden we een kleine instroomgroep 0/1 handhaven in 2019/2020; in de hoop daarmee nieuwe ouders enthousiast te maken voor onze school. Deze stap leek te werken. In 2019/2020 was er sprake van een hogere instroom van nieuwe kleuters dan de prognose-cijfers van de gemeente deden verwachten.

In het afgelopen schooljaar heeft de MR zich bij de directie en het bestuur van stichting Baasis opnieuw hard gemaakt voor extra geld om deze lijn door te trekken. Na jaren van grote terugloop

Jaarverslag Medezeggenschapsraad obs De Vijverstee 2019/2020

van leerlingaantallen, was het ons inziens zaak om met extra geld de positieve tendens vast te houden en verder uit te bouwen.

Dit is na onderhandelingen vanuit de interim-directie gelukt, waardoor voor het volgende (huidige) schooljaar 6 groepen (i.p.v. 5) konden worden geformeerd. De directie heeft in samenspraak met het team gekozen voor combinatiegroepen en twee instroomgroepen 1/2. Dit besluit en de definitieve formatiebesprekingen met de stichting vonden in een laat stadium van het schooljaar plaats en de MR (oudergeleding) is niet meegenomen in het beslistraject voor de nieuwe groepsindeling (de personeelsgeleding heeft instemmingsrecht, de oudergeleding fungeert als klankbord). We hebben onze wens om als oudergeleding in een eerder stadium mee te denken en vragen te kunnen stellen over de groepsindeling en communicatie daaromtrent, kenbaar gemaakt aan de interim directeur. In de MR is besproken dat we hier in de toekomst scherp op moeten zijn en naast de formatie (hoeveel geld is er beschikbaar voor welk aantal leerkrachten) ook tijdig mee willen praten over beoogde veranderingen van groepsindelingen.

Om de kwaliteit van het onderwijs op onze school te borgen en bovendien uit te breiden was afgelopen schooljaar de **werving van een nieuwe directeur** met de juiste competenties een belangrijke missie. We hebben vanuit de MR het initiatief genomen voor een goede promotievideo van onze school om kwalitatief goede kandidaten aan te trekken. Daarnaast hebben we als MR de vacaturetekst vanuit HR-afdeling van stichting Baasis bekeken en uitgebreide suggesties en voorstellen gedaan om een juist profiel voor de beoogde directeur neer te zetten. Jan Harms en Yvonne Makkinga hebben namens de MR zitting gehad in de sollicitatiecommissie. De MR heeft ingestemd met de keuze voor Karen van Geffen als nieuwe directeur van obs de Vijverstee. Hans van Gelderen heeft zijn opdracht naar tevredenheid vervuld en met Karen van Geffen hopen wij een kundige ambassadeur voor onze school in huis te hebben gehaald, iemand met kennis en visie en die staat voor de kernwaarden van onze school, de leerkrachten, leerlingen en ouders. Iemand waarmee we de potentie van onze school verder kunnen waarmaken en waarmee we de uitdagingen van het onderwijs in het algemeen en deze tijd in het bijzonder aankunnen.

Afgelopen schooljaar was boven alles een heel bijzonder jaar door de wereldwijde uitbraak van het **Corona-virus** en de daaruit voortvloeiende schoolsluiting vanaf 16 maart 2020. De school, ouders en leerlingen moesten plotseling overgaan op thuisonderwijs met alle uitdagingen van dien. Toen de scholen weer gedeeltelijk open mochten, heeft de directie de MR nauw aangesloten bij de beoogde veiligheidsmaatregelen, routes en communicatie richting ouders. Dit is de rest van het schooljaar (en ook in het huidige schooljaar) een terugkerend agendapunt, waarbij de MR zaken als de kwaliteit van het ventilatiesysteem, schoonmaakwerkzaamheden en de behoefte aan uniform (digitaal) thuisonderwijs (wanneer kinderen thuis moeten blijven) monitort en onder de aandacht brengt.

(Zie in het kader van waarborgen van de kwaliteit van onderwijs ook het speerpunt 'SPO en GMR')

Pedagogisch klimaat

Dit speerpunt van de MR betreft de zorg voor het welbevinden van kinderen en medewerkers. Ook dit is een terugkerend agendapunt waarbij we elke vergadering peilen onder zowel de ouder- als de personeelsgeleding of iets speelt op school dat we als MR moeten aankaarten en hoe de sfeer onder de kinderen en in het team is.

In het schooljaar 2019/2020 is er vanuit de MR bij de directie op aangedrongen om extra aandacht te hebben voor de **verbinding van het team**. De gang van zaken rondom het vertrek van de directeur en het overlijden van onze geliefde leerling Meike in het voorgaande schooljaar, heeft (mogelijk) impact gehad op de veerkracht van de leerkrachten. De interim directie heeft dit begeleid door open

Jaarverslag Medezeggenschapsraad obs De Vijverstee 2019/2020

gesprekken over ieders ervaringen op te starten en in schooljaar 2019/2020 een externe deskundige over rouwverwerking in te schakelen.

Communicatie

Een helder visie op, en uniform beleid voor zowel de interne- als externe communicatie van de school is een nadrukkelijk aandachtspunt vanuit de MR.

Er is in 2019/2020 binnen het team een communicatiewerkgroep opgericht die een start heeft gemaakt met een beknopt communicatieplan. De MR heeft hiernaar gekeken en aanvullingen en suggesties gedaan voor een uitgebreider plan en de integratie van dit communicatiebeleid op school. Dit blijft ook komend schooljaar een belangrijk aandachtspunt vanuit de MR.

SPO en GMR

Goed contact met, en zicht op beleid en ontwikkelingen binnen de bovenschoolse Stichting Baasis en de GMR (de Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad, waarin elk van de bij Baasis aangesloten school vertegenwoordigd is) is een speerpunt van de MR.

In schooljaar 2019/2020 kondigde stichting Baasis bezuinigingsmaatregelen aan voor het komende schooljaar en wat deze maatregelen concreet voor de aangesloten scholen zouden betekenen. De MR heeft daarop aan het einde van het schooljaar in samenwerking met de MR van obs de Zeijer Hoogte een brief opgesteld waarin we onze zorgen uiten over de genoemde maatregelen en de mogelijke invloed daarvan op de kwaliteit van het onderwijs en enkele kritische vragen stellen over de financiële situatie. Hierover zijn wij nader geïnformeerd. In het nieuwe schooljaar intensiveren we de uitwisseling van informatie tussen de GMR en de afzonderlijke MR'en, om op die manier tijdig te kunnen reageren en in te spelen op bovenschoolse ontwikkelingen die onze school direct aangaan.

Meer informatie

Voor uitgebreide informatie zie de notulen en verslagen van onze vergadering op de website van obs De Vijverstee. Daar is onder de tab 'Ouders' ook het jaarplan 2020/2021 te vinden met o.a. de vergaderdata, de huidige speerpunten en de terugkerende onderwerpen bij de MR.